

Facultad de Enfermería

CATEDRA DE ADMINISTRACIÓN

INFORME DE GESTION - 2016

Prof. Mag. Alicia Cabrera
Director de la Cátedra de Administración

Montevideo, febrero 2017

El presente informe describe la producción de la cátedra de Administración en el ejercicio 2016, considerando lo más destacado de las funciones universitarias en materia de enseñanza, investigación, extensión, cogobierno y gestión.

1. 1 ENSEÑANZA - GRADO

Cuadro N ° 1 : Cursos ejecutados en el Plan 1993 – año 2016

Código	Asignatura	Carga horaria	N° de estudiantes inscriptos	N° de estudiantes aprobados
2105	Administración I - Montevideo	40	278	79
2305	Administración II - Montevideo	20	168	131
2305	Administración II - CURE	20	26	23
2305	Administración II - CUR	20	77	48
2107	Salud Laboral- Montevideo	20	236	130
3102	Administración III- Montevideo	50	*112	47
3103	Met. Científica V - Montevideo	30	113	41
3202	Administración IV- Montevideo	200	111	94
3202	Administración IV- Rezago -integrado	200	** 86	74
3204	Epistemología - Montevideo	20	158	77
4101	Internado 1a. - integrado	720	** 184	146
4101	Internado 2ª. - integrado	360	** 131	En proceso
	totales	1700	1680	890

Observaciones: * Los cursos calificados como “integrado” corresponden a los que se organizan con estudiantes de todos los programas (CEE, Profesionalización y Plan 1993).

** 3 estudiantes correspondieron al programa de intercambio organizado por la Comisión Sectorial de Enseñanza de UdelaR.

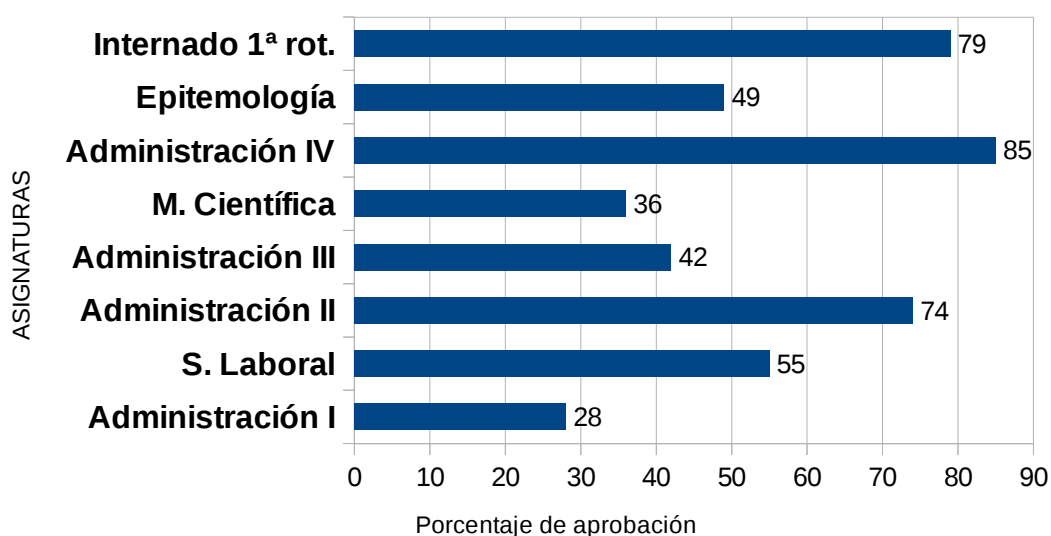
Cuadro N ° 2 : Tasa de aprobación por asignatura en Plan 1993- año 2016

Asignatura	Porcentaje
Administración I	* * 28%
Salud Laboral	55 %
Administración II	74 %
Administración III	42%
Administración IV	85%
Epistemología V	49 %
Metodología Científica	* 36%
Internado 1ª. rotación	79 %

Observaciones: * Se mantiene la tendencia en comparación con los años anteriores.

** La disminución obedece al no cumplimiento de los requisitos curriculares para la aprobación del curso, optando por rendir examen en los respectivos períodos.

Gráfico 1- Tasa de aprobación en Plan 1993 por Asignatura - año 2016



Cuadro N ° 3 : Cursos ejecutados en el Programa Carrera Escalonada - año 2016

Código	Asignatura	Carga horaria	N° de estudiantes Inscriptos	N° de estudiantes Aprobados
R943	Administración I -	-----	-----	-----
R955	Administración III -	50	8	5
R956	Met. Científica - Montevideo	30	11	10
R956	Met. Científica - CUR	30	3	1
R959	Administración IV- Rezago-integrado	200	* 18	*16
R961	Epistemología V Montevideo	20	10	6
R 961	Epistemología V - CUR	20	6	5
	totales	350	56	43

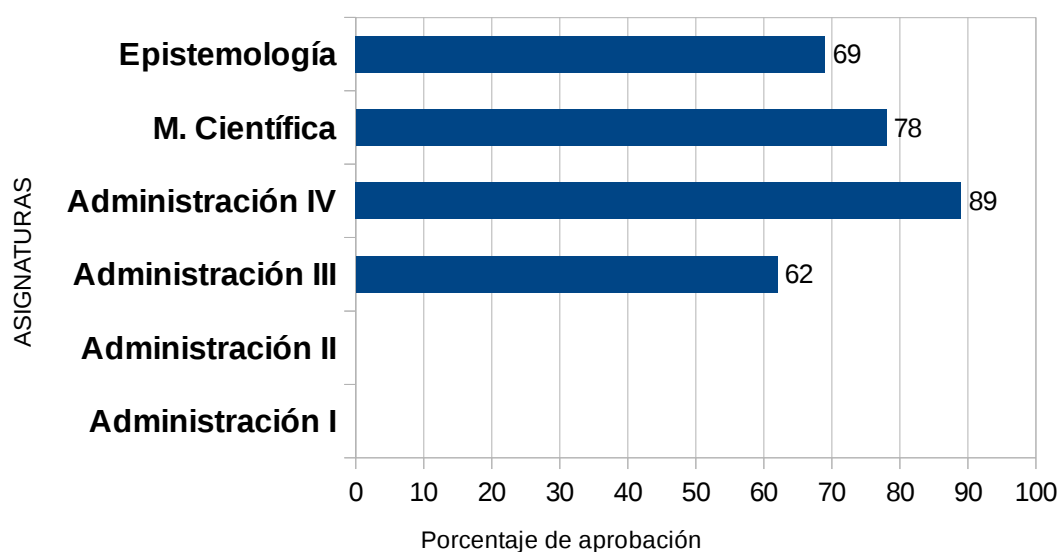
Observaciones:

* Corresponden a estudiantes de las sedes CUR y CURE, que participaron del curso Rezago- integrado que consta en cuadro N°1.

Cuadro N ° 4 : Tasa de aprobación por asignatura en CEE , año 2016

Asignatura	Porcentaje
Administración I	-----
Administración III	62 %
Metodología Científica	78 %
Administración IV	89 %
Epistemología	69 %

Gráfico 2 - Tasa de aprobación en CEE por Asignatura - año 2016



Cuadro N° 5 : Curso ejecutado en Profesionalización - año 2016

Asignatura	Carga horaria	N° de estudiantes inscriptos	N° de estudiantes Aprobados
Administración IV- integrado	200	* 68	56
Epistemología	20	59	51
Internado- integrado	450	* 48	En proceso
totales	670	175	

Observaciones:

* Se formalizó la Coordinación de la cátedra a cargo de la Prof. Agdo. Milton Sbárbaro.

* Se identifican los estudiantes del programa en los cursos integrados del cuadro N° 1.

Cuadro N°6 : Total de cursos, horas y estudiantes atendidos en programas de grado en el ejercicio 2016

Programas	Horas / Curso	Estudiantes atendidos
Plan 1993	1700	1564
Plan CEE	350	56
Profesionalización	670	175
TOTALES	2720	1795

Gráfico 3- Total de horas ejecutadas en programa de grado – año 2016
N = 2720

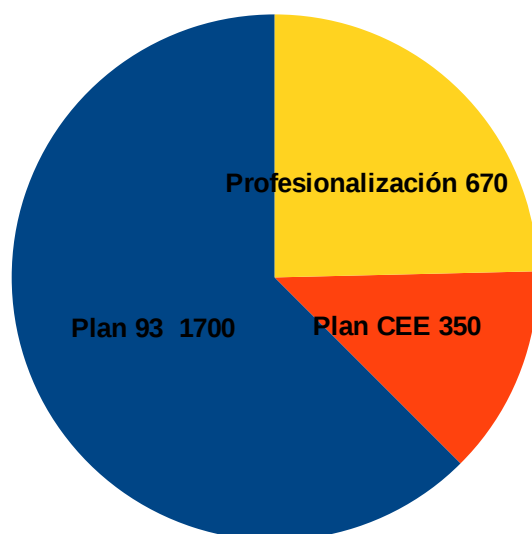
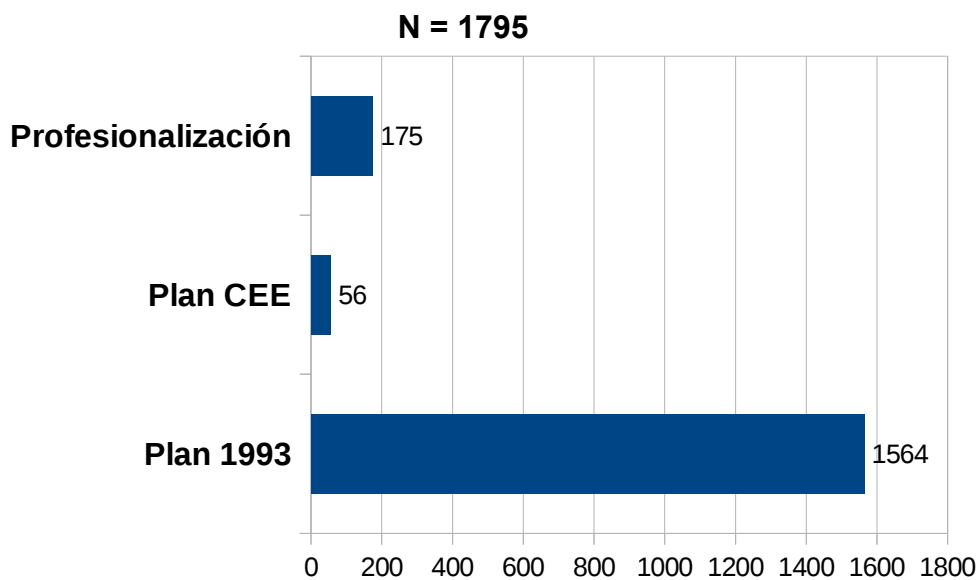


Gráfico 4 - Cantidad de estudiantes atendidos por programa de grado- año 2016



Cuadro N ° 7 : CAMPOS de PRÁCTICA – año 2016

SECTOR PUBLICO	SECTOR PRIVADO
*Hospital de Clínicas	* AMSJ
*Hospital Pereira Rosell	* CAMS Cardona
*Hospital Maciel	* CAMEC Rosario
*Ciudad Vieja- RAP	* AEPSM
*Hospital Policial	* COMECA
* Tacuarembó - RAP	* COMERO
*Artigas- ASSE- RAP	* CRAMI
*Rivera -ASSE- RAP	GREMEDA
*Bella Unión - ASSE-RAP	
*Hospital de Rivera - ASSE	
* Hospital Artigas- ASSE	
* Hospital Fray Bentos	
*Hospital de Canelones -ASSE	
*Hospital de Minas - Lavalleja	
*Centro Auxiliar Castillos	
* Paysandú- RAP	
*Florida ASSE-RAP	
*Hospital Salto - ASSE	
*Salto -RAP	
*Tacuarembó – RAP	
*Centro de Salud Jardines del Hipódromo	
*Centro de Salud La Cruz de Carrasco	
*Centro de Salud del Cerro	
*Maldonado -RAP	
Cerro Largo – Melo Policlínica FFAA	
25	8

Observaciones:

* Se trabajó con el apoyo de los Licenciados de Enfermería de los servicios, en calidad de Referentes Clínicos, lo que favoreció el apoyo a la práctica de los estudiantes .

* El convenio de Internado con la AEPSM no fue firmado por la empresa.

1.2 ENSEÑANZA POS GRADO

Cuadro N ° 8 : Cursos de Formación Permanente ejecutados, año 2015

Cursos de Formación Permanente	Carga horaria	Lugar	Inscriptos
1- Gerencia de Enfermería en tiempos complicados	24 horas	CEDEPO	98
* 2- HCEN y avances sobre los registros electrónicos de Enfermería	Seminario - taller 4 horas	CEDEPO	125
Totales	28		223

Observaciones: * *En el marco del curso n ° 2 se organizó la RED NACIONAL DE GESTION DEL CUIDADO – OPS, a nivel país.*

Cuadro N ° 9 : Curso de MGSS- Gen 2014 - Tronco Específico , año 2016

Asignaturas - Módulos	Carga horaria	N° de estudiantes en curso	N° de estudiantes Aprobados
IX- Gestión de calidad aplicada a programas intra hospitalarios	165	32	30
X- Gestión de calidad aplicada a programas extra hospitalarios	150	32	30
2 Talleres de Tesis Auto administradas en tutorías personales y grupales	* 450	30	En proceso
TOTAL	415	90	

Observaciones:

* *Las horas de taller y tutoría pendientes se completarán en el ejercicio 2017 a demanda de los estudiantes en proceso de tesis.*

* *Se aprueba propuesta de Especialidad en Administración de Servicios de Salud por la CAP, con financiamiento externo.*

2 - INVESTIGACIÓN :

LINEAS DE INVESTIGACIÓN DE LA CÁTEDRA DE ADMINISTRACIÓN

Gestión de Calidad en los servicios de salud
Gestión de Calidad en los servicios académicos
Gestión de Calidad de los Cuidados de Enfermería
Estructura y funcionamiento del Sistema Integrado de Salud
Seguridad de los usuarios
Satisfacción de clientes (internos y externos)
Evaluación de Impacto en Programas Asistenciales de Enfermería
Sistemas de Información y Registros Electrónicos de Enfermería
Recursos Humanos de Enfermería - Regulación – Bioética – Entorno Laboral

Observaciones:

** Cada una de estas líneas tiene diferentes niveles de desarrollo. La política de integrar grupos de estudiantes de grado y posgrado ha sido evaluada de manera positiva, como forma de ir avanzando en el conocimiento.*

Se destacan los siguientes aspectos :

*** Sistema de Información para el Gerenciamiento de Enfermería (SIGE) :** Proyecto docente – asistencial que vincula investigación y extensión universitaria. De interés planteado por el Hospital de Clínicas – División Enfermería para el desarrollo de un programa de gestión de recursos humanos informatizado, que no pudo ser atendido por falta de recursos.

*** Registros electrónicos de Enfermería en HCEN :** Se formalizó la integración del Grupo Asesor de Enfermería – GAE , como grupo técnico a nivel de la Facultad. Ya se han realizado algunas investigaciones de grado y posgrado contribuyendo con el tema.

*** Equity LA II:** Aún se está a la espera de respuesta por parte de las autoridades.

*** Segunda Encuesta Nacional de Factores de Riesgo Cardiovascular - ENFR :** Proyecto implementado mediante convenio con la empresa RADAR en el año 2014. Se mantiene la deuda con nuestro servicio y el inicio de acciones legales se encuentra a cargo de las autoridades. Sin novedades.

Cuadro N ° 10 : Tesis de MGSS – 2016

ESTUDIANTES TUTORES	TEMA del PROYECTO DE INVESTIGACIÓN
Balado Lourdes * A. Cabrera	Evaluación sobre prácticas de implementación de la lista de verificación quirúrgica en prestadores privados del Sistema Nacional Integrado de Salud. (Protocolo aprobado CAP – en implementación)
Taberna Cristina * R. González	Opinión del personal de enfermería sobre la seguridad de los pacientes en un prestador público de servicios de salud, de la ciudad de Salto, en 2015. (Protocolo aprobado CAP 20/6/16 – en implementación)
Garay Margarita * L. Fascioli	Evaluación del Programa Curricular sobre Consumo Problemático de Sustancias perteneciente al Plan Licenciatura de Enfermería 1993. (Protocolo en elaboración) ver vencimiento del plazo
Inés Umpierrez * J. Verde	Validación de un instrumento para el seguimiento de graduados de la carrera de Licenciatura de Enfermería de la UdelaR, como contribución al proceso de acreditación institucional . (Protocolo aprobado CAP – en implementación)
Alicia Nantes * J. Verde	"Continuidad en la atención de pacientes con Diabetes Mellitus tipo 2 en la policlínica Dra. Perla Temesio del Hospital Maciel." Montevideo, 2015. (Protocolo en elaboración) - ver vencimiento del plazo
Elian Surth * R. González	Percepción del Personal de Salud que trabaja en Unidades de Cuidados Intensivos sobre la cultura de Seguridad, 2015. (Protocolo en elaboración) - ver vencimiento del plazo
Benelli Leticia * F. Bertolotto	Integración de Redes de Servicios de Salud, el caso de la RIEPS de Salto. (Protocolo aprobado CAP – en implementación)
Aulet Adriana * Zoraida Fort	Cultura de Seguridad del Paciente desde la perspectiva del Interaccionismo simbólico en un Hospital Universitario (Protocolo aprobado CAP 11/4/16 – en implementación)
Lucas Andrea * Zoraida Fort	"La Enfermera Supervisora, trascendiendo los Cuidados" . (Protocolo aprobado CAP 20/7/16– en implementación)
Virginia Aquino * M. Costabel	"Modelo de Gestión para el Cuidado al Adulto Mayor en Residencias de larga estadía, Uruguay, 2013-2014" Defensa de tesis realizada en setiembre 2016 - aprobado
Isabel Silva * M. Costabel	PROPUESTA DE UN MODELO DE CALIDAD PARA LAS UNIDADES DE MEDICINA INTENSIVA EN EL URUGUAY . (Protocolo aprobado CAP 20/4/16 – en implementación)
Martínez Cristina * R. Sangiovanni	Satisfacción de los usuarios adultos y ancianos con atención de enfermería, asistidos en los Servicios Médicos Quirúrgicos del Hospital Salto. Defensa de tesis realizada en setiembre 2016 – aprobado

Olivera Mario * R. Sangiovanni	Modelo de registro de enfermería en la Historia Clínica Electrónica. Defensa de tesis realizada en setiembre 2016 - aprobado
Olivieri Mariela * R. Sangiovanni	“ SISTEMA DE INFORMACIÓN ELECTRÓNICO PARA LA GESTIÓN DEL RECURSO HUMANO EN ENFERMERÍA”. Defensa de tesis realizada en diciembre 2016 - aprobado
Tejera Mariana * R. Sangiovanni	Modelo de registro electrónico del Proceso de Atención de Enfermería. Defensa de tesis realizada en setiembre 2016 - aprobado
Santos Stella * A. Cabrera	“ Registros de enfermería en la historia clínica al momento del alta hospitalaria” . (Protocolo aprobado por CAP 5/12/16 – en implementación)
Díaz Raquel * M Costabel	Demanda de cuidados enfermeros de los residentes institucionalizados en los hogares de adultos mayores de la ciudad de Salto, año 2015. (Protocolo aprobado CAP 25 / 6 /16 - en implementación)
Princisgh Andrea * A. Cabrera	Efectividad de las metas asistenciales en un prestador privado del SNIS. Defensa de tesis realizada en diciembre 2016 – aprobado
Samudio Mónica * R. Sangiovanni	Percepción de calidad de atención de enfermería en pacientes en el Centro de Hemodiálisis crónicos del Hospital de Clínicas Defensa de tesis realizada en diciembre del 2015 - aprobado
Ghizzoni Teresita * A. Noboa	Percepción del comportamiento del cuidado humanizado de enfermería. (Protocolo aprobado CAP 25/4/16 – en implementación)
Crossa Silvia y Lacava Esther * Blanca Acosta	Dilemas éticos que se les presentan a los equipos de salud del primer nivel de atención. Montevideo, Uruguay (Protocolo aprobado CAP año 2013– en implementación)
Camacho Carmen * R. Sangiovanni	“Satisfacción del usuario en la Unidad de Diagnostico y Tratamiento del Centro de Referencia Nacional de Defectos Congénitos y Enfermedades Raras (CRENADECER) Respecto a la Atención que Brinda Enfermería.” Defensa de tesis realizada en setiembre 2016 - aprobado
Milton Sbarbaro * J. Verde	"Construcción y validación de una herramienta para evaluar el desempeño de las Redes Integradas de Servicios de Salud. Montevideo 2013-2014". Defensa de tesis realizada en diciembre del 2015 - aprobado
Quintero Valeria * P. González	“ El entorno laboral en la política de recursos humanos; Valoración que realizan los gestores de enfermería de los servicios hospitalario de Montevideo ASSE-2015.” (Protocolo aprobado CAP 16/12/15 – en implementación)
Sophi Simon * A. Cabrera	“ Gestión del programa de alto riesgo obstétrico y binomios madre-hijo vulnerable”. (Proceso suspendido por módulos pendientes del T. Específico) - vencimiento de plazos

Observaciones:

- * 9 graduados con título de Master en Gestión de Servicios de salud hasta la fecha
- * 12 se mantienen proceso de tesis según plazos establecidos por la CAP
- * 4 no cumplieron con los plazos establecidos.

Cuadro N°11 : Tesis de la MGSS- Gen 2014

ESTUDIANTES * TUTOR	TEMA del PROYECTO DE INVESTIGACIÓN
Javier Bentancor Graciela Berrutti Ivana Carpintero Serrana Ostolaza Nibia Sanguinetti * Alicia Cabrera	El entorno de la práctica de Enfermería en nuestro país. Uruguay 2015
Julio Bonilla * Rocío González	Percepción del personal sanitario sobre cultura de seguridad de paciente
María Etchenique * Augusto Ferreira	Sistemas de Información: Registros de Licenciadas en Enfermería, utilizados durante el pase de guardia, en Unidades Operativas de Enfermería, en Prestadores de Salud Públicos y Privados.
Cristina Corujo * Josefina Verde	Estandarización de los cuidados de enfermería en el área médica del hospital Pasteur.
Isabel Chiossi * Milton Sbarbaro	Ausentismo en las instituciones de salud
Alejandra Vásquez y Liliana Denis * Alicia Cabrera	Mortalidad infantil en Cerro Largo
Yisel Fernandez * R. Sangiovanni	Cultura de Seguridad del Paciente en el servicios de enfermería del Área de Hemato-Oncologica
Carolina Phillips y Leticia Diana * R. Sangiovanni	Satisfacción del usuario en consulta externa

Observaciones: *Resto de estudiantes en proceso de definición del tema*

Cuadro N°12 : Tesis de Doctorado en Ciencias de la Salud en tutoría, año 2016

Temas de tesis	Docentes participantes
Programa de Autoevaluación de la calidad institucional - Facultad de Enfermería	Alicia Cabrera
Redes Integradas de Servicios de Salud	Milton Sbarbaro
Regulación del ejercicio en Enfermería	* Virginia Oxley
Revisión de la reforma sanitaria en Uruguay	* Adriana Aulet

Observaciones: * *Estudiantes en plan rezago . Los otros dos aprobaron predefensa de tesis.*

Cuadro N ° 13 : TFI de Grado - año 2016

N°grupo/Gen	TEMA	ESTADO
26 / 2011	Factores modificables relacionados con la hipertensión en la población entre 15 y 64 años de edad de la ciudad celeste	Aprobado
27 / 2011	Pase de guardia de enfermería en un efector de salud del segundo nivel de atención	Aprobado
CEE/	Estudio descriptivo sobre HTA y hábitos alimentarios en personas de 25 a 54 años . Montevideo, 2015	Aprobado
	* Factores de riesgo del medio ambiente de trabajo de los trabajadores de la caña de azúcar de Bella Unión del departamento de Artigas	Aprobado
10/ 2010	Diagnósticos e intervenciones de enfermería utilizadas en el internado en un servicio hospitalario	Aprobado
12/ 2010	Registro de usuarios con DM en efectores públicos del primer nivel de atención	Aprobado
4/ 2010	Satisfacción laboral del personal de enfermería en un servicio de internación pediátrica del sector publico	En proceso
Gen. 2012 grupos 5,9,10,13 y 20	Resultados de la gestión del cuidado de Enfermería	En proceso
Gen 2013 grupos 8,15 y 18		En proceso
CURE	Resultados de la gestión del cuidado de Enfermería	En proceso
CUR	Resultados de la gestión del cuidado de Enfermería	En proceso

Observaciones: * Tutoría y defensa realizada en RN Salto – cátedra de Administración.

3 – EXTENSION y RELACIONAMIENTO CON EL MEDIO:

Cuadro N ° 14 : Actividades de Extensión desarrolladas en el año 2016

ACTIVIDADES	Docentes
Comisión Asesora de Enfermería - MEC	Alicia Cabrera e Inés Umpierrez
INACAL- Comisión de Salud del Instituto Nacional de Calidad . Seguridad y Calidad	Alicia Cabrera
DECASEPA – MSP Grupo de revisión para recomendación en la prevención de úlceras	Alicia Cabrera y Milton Sbárbaro
Comisión de Bioética y Calidad del MSP	Inés Umpierrez
Comité de Etica del Hospital de Clínicas	Inés Umpierrez
Red de Bioética de la UdelaR	Inés Umpierrez
Consejo asesor AGESIC <i>Proyecto Salud .uy - Grupo Asesor de Enfermería - GAE</i>	I. Umpierrez Mariana Tejera Mario Olivera A. Cabrera
Comisión de extensión de la Facultad de Enfermería	M. Tejera y Carolina Phillips

4 - GESTIÓN DE LA CÁTEDRA

Cuadro N ° 15 : Docentes de la cátedra por cargo, grado y horario (febrero 2017)

NOMBRE	N° CARGO	Gdo. / horas 2017
<i>Cabrera Alicia</i>	2749 (T)	5 / 40 hrs.
<i>Umpierrez Inés</i>	4400 (T)	4 / 30 hrs. Subroga el cargo 5113 (T)
<i>Sbarbaro Milton</i>	4401 (T)	4 / 30 hrs.
<i>Sangiovanni Rosa</i>	44401 (C)	4 / 10 hrs. *
<i>Tejera Mariana</i>	3520 (T)	3 / 30 hrs.
<i>Riaño Eugenia</i>	33601 (C)	3 / 15 hrs. * llamado Interino , Febrero/ 2016 *
<i>Nantez Alicia</i>	3030 (T)	3 / 30 hrs.
<i>Phillips Carolina</i>	3262 (T)	3 / 30 hrs.
<i>Barco Diana</i>	3601 (T)	3 / 30 hrs.
<i>Samudio Mónica</i>	3368 (T)	3 /30 hrs.
<i>Bentancourt Claudia</i>	2236(I)	2 / 10 hrs.
<i>Olivera Mario</i>	2080 (I)	2 / 10 hrs.
<i>Aulet Adriana</i>	2607 (T)	2 / 20 hrs.
<i>Simon Sophie</i>	2602 (T)	2 / 20 hrs.
<i>Amador Uber</i>	2603 (T)	2 / 20 hrs.
<i>Ostolaza Serrana</i>	2605 (T)	2 / 20 hrs.
<i>Alvez Mariela</i>	2600 (T)	2 / 20 hrs.
<i>Arroyo Andrea</i>	2563 (C)	2 / 10 hrs. *
<i>Correa Gladys</i>	2447 (C)	2 / 10 hrs. *
<i>Casco Lujan</i>	2341 (C)	2 / 10 hrs. *
<i>Haedo Nadia</i>	2688 (C)	2 / 20 hrs. (H. Policial) *
<i>González Ana</i>	22002 (C)	2 / 20 hrs. *
<i>Ferraz Sheila</i>	22003 (C)	2 / 20 hrs. *
<i>Da Rosa Jorge</i>	2336 (C)	2 / 10 hrs. (Maldonado) *
<i>Bentancor Javier</i>	2568 (C)	2 / 10 hrs. *
<i>Santos Viriginia</i>	2163 (C)	2 /10 hrs. *
<i>González Lorena</i>	2532 (C)	2 /10 hrs. (Artigas) *
<i>Amoza Claudia</i>	2218 (C)	2 /10 hrs. (Tacuarembó)*
<i>Fernández Fabiana</i>	2299 (C)	2 /10 hrs. (HPR) *
<i>Muñiz MaríaFernanda</i>	72009 (C)	2 /10 hrs. (Cerro Largo)*
<i>Lasalvia Malena</i>	1018 (I)	1 / 20 hrs.
<i>Alvez Analise</i>	1015 (I)	1 / 20 hrs.
TOTALES	32 cargos docentes	595 hrs.

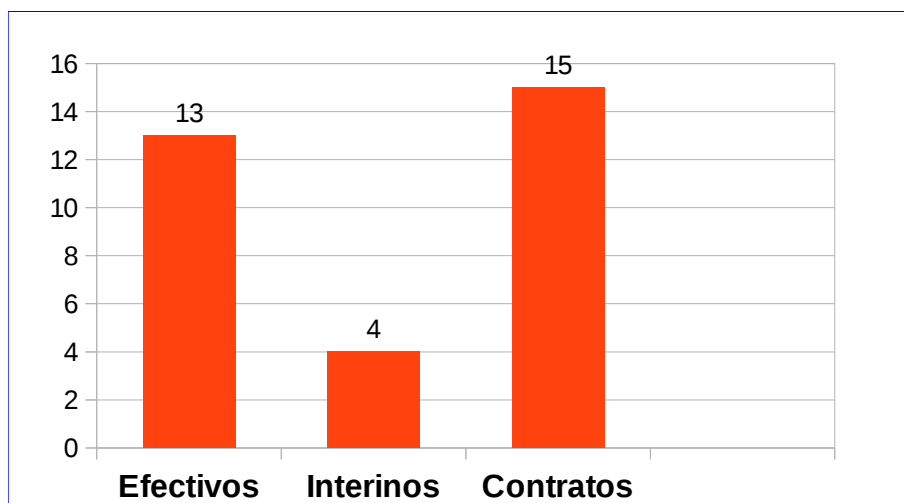
Observaciones : * 15 docentes vencen su contrato al 31 de marzo de 2017 en correspondencia con el Internado.

* Se está completando el proceso de concurso y transformaciones de manera de ir avanzando en el proyecto de reorganización aprobado.

Cuadro N° 16: N° de cargos docentes ocupados a febrero 2017 (MONTEVIDEO)

Grado	Cantidad de docentes	Carácter
5	1	1 titular
4	3	2 titulares + 1 contrato
3	6	5 titulares + 1 contrato
2	20	2 Interinos+13 contratos + 5 titulares
1	2	2 interinos
totales	32	

Gráfico 5 - Cargos docentes según tipo de contrato laboral - febrero 2017



Observaciones : * Del total del cargos de la cátedra al cierre del ejercicio, 7 son contratos incrementales para atención a la demanda de grado en diferentes puntos del país.

* La cátedra cuenta con 8 vacantes de cargos efectivos producto de ascensos y renuncia.

* Dos cargos se encuentran en proceso de concurso y el resto en trámite de nuevo llamado.

Cuadro N° 17 : Organización Docente de la cátedra en el ejercicio 2016

CURSOS	DOCENTES COORDINADORES
Maestría en Gestión de SS Especialista en Administración de servicios de salud Cursos de FP	Prof. Alicia Cabrera Prof. Agdo. R. Sangiovanni Prof. Agdo. Milton Sbárbaro
* Administración I	Prof. Adj. Mónica Samudio
Administración II	Prof. Adj. Alicia Nantes
Salud Laboral	Prof. Adj. Alicia Nantes
Metodología Científica III	Prof. Adj. Carolina Phillips
Administración III	Prof. Adj. Mónica Samudio
Administración IV	Prof. Adj. Mariana Tejera y Prof. Agdo. M. Sbárbaro
Epistemología V	Prof. Agdo. Inés Umpierrez
Internado	Prof. (Subrogante) Inés Umpierrez
Regional Norte	Prof. Adj. Didier Roascio
CUR	Prof. Adj. Martha Román
CURE	Prof. Adj. Elizabeth Olivera

Observaciones: **La coordinación del curso de Administración I fue delegada a la profesora Samudio por renuncia de la docente V. Oxley.*

5 - COGOBIERNO y GESTION UNIVERSITARIA, año 2016 :

Órganos / Comisiones de la Facultad	Docentes
Consejo Facultad	A. Cabrera - I. Umpierrez
Claustro Facultad	Milton Sbárbaro
Comisión de Evaluación Institucional y Acreditación	Alicia Cabrera
Comisión de Infraestructura Edilicia -POMLP	Milton Sbárbaro
Comisión de Asuntos Administrativos	Milton Sbárbaro
Comisión de Asuntos Docentes	Alicia Cabrera
Comisión de Grado	Alicia Cabrera
Comisión Plan 1993	Ines Umpierrez
Comisión CEE	Ines Umpierrez
CEDEPO - CAP	Alicia Cabrera
CEDEPO - Sub Comisión de Doctorado	A. Cabrera - I. Umpierrez
CEDEPO - Sub Comisión de Especialidades	A. Cabrera - I. Umpierrez
Comisión Unidad de Investigación	A. Cabrera y Milton Sbárbaro
Comisión Unidad de Extensión	Mariana Tejera y Carolina Phillips
Comité Científico Nacional de la RUE	Alicia Cabrera

Comisión Mixta ASSE – Facultad de Enfermería para el programa Internado	A. Cabrera - I. Umpierrez
* Grupo Internado Intercátedras	A. Cabrera, I. Umpierrez, A. Correa, L. Vazquez, E. Lacava, M. Machado y P. Galeano
Comisión Asesora de Enfermería del MEC	Alicia Cabrera - Inés Umpierrez
Consejo asesor - AGESIC	Inés Umpierrez- Mariana Tejera

Observaciones: * *Se mantienen reuniones periódicas con escasa participación de los representantes de las cátedras.*

6 - PUBLICACIONES y DIFUSIÓN:

Se está elaboró un diseño preliminar para realizar una publicación de tipo manual didáctico cuyo titulo preliminar es:

- GESTIÓN DE CUIDADOS DE CALIDAD EN SERVICIOS DE ENFERMERÍA-

7- SINTESIS DE FORTALEZAS Y DEBILIDADES

a) FORTALEZAS:

- Funcionamiento regular y armónico del equipo docente con altos niveles de satisfacción en el trabajo.
- Sistema de información actualizado según las necesidades de la gestión académica de la cátedra.
- Se continúa avanzando en la política de regularización de cargos en efectividad o Interinato.
- Se continuó con la política de concentración en áreas clínicas así como con las actividades de formación docente.
- Se incorporaron nuevas prácticas e instrumentos para la evaluación de rendimiento que fueron evaluados positivamente por el equipo docente y la Dirección de Carrera.
- Se mantuvieron las actividades para avanzar en la unificación de criterios docentes con todas las sedes junto con los licenciados referentes de la clínica.
- Se evaluó positivamente la organización de equipos docentes operativos por servicios, áreas y turnos (grados 3 y grados 2)
- Integración del Lic. Estadística en el equipo docente mejora la formación docente y la enseñanza de la gestión operativa.
- Se ha obtenido la autorización de Directorio de ASSE para acumular cargos en aquellos estudiantes que son funcionarios de ASSE (Auxiliares de Enfermería) a partir del año 2016.
- Se formaliza la devolución anual de la producción del Internado a los servicios de ASSE y Hospital de Clínicas a través de jornadas científicas de extensión universitaria.
- Incremento de la formación pos básica, logrando que 5 docentes de la cátedra obtengan título de Máster en Gestión de Servicios de Salud.
- La cátedra mantiene 2 docentes en el programa de Doctorado, con aprobación del examen de pre defensa.
- Muy buen nivel de rendimiento en la Gen 2014 de la MGSS con aprobación del 91%.
- Demanda de los egresados para apertura del programa de MGSS – 2017.
- Se aprueba propuesta de Especialidad en Gestión mediante financiamiento externo.
- Propuesta de publicación de un manual en gestión en proceso de diseño.
- Organización de Congreso Nacional de Administración en servicios de salud -2017

b) DEBILIDADES:

- El proceso de descentralización académica en las sedes aún mantiene contradicciones para lograr la implementación de un programa curricular único. Se transita en un confuso proceso a nivel de la conducción central de la UDELAR, en el cual no se termina de definir el papel de los CENURES y los SRA.
- ASSE no ha aumentado los montos presupuestales para las becas de Internado, por lo que no resulta atractivo renovar las pasantías.
- Desconocimiento de la reglamentación académica vigente y de las evaluaciones

realizadas por los docentes responsables, para lograr la aprobación del internado, beneficiando a un grupo de estudiantes de CEE.

- No se concretó la firma de convenio con la AEPSM lo que perjudicó directamente a los estudiantes que desarrollaron su práctica de internado y concursaron por plazas remuneradas.
- Se mantienen las consultas con la Unidad Pedagógica, como consecuencia de conductas disfuncionales de los estudiantes en el campo de práctica. La mayoría se vinculan a afecciones de la salud mental.
- Se mantienen las debilidades en los conocimientos previos del estudiante (cursos de Administración hospitalaria e Internado), aspectos que deben fortalecerse para generar el aprendizaje de la gestión del cuidado: PAE, aspectos éticos del ejercicio profesional, estadística, informática y normas básicas de la vida universitaria .
- Carencias en el equipamiento informático y espacio físico disponible para el equipo docente.
- Aún persisten carencias de material bibliográfico para los cursos de grado y posgrado.

8- CONCLUSIONES y SUGERENCIAS

Los siguientes aspectos serán considerados en la planificación del ejercicio próximo:

- Se ha logrado cumplir con el cronograma previsto en los cursos de grado y posgrado . Así como recomponer la política de integración docencia-asistencia , respetando del marco reglamentario .
- Se está culminando el proceso de titularización de la estructura de la cátedra .Se están procesando llamados a cargos docentes vacantes.
- Resta sistematizar algunos procesos académicos con miras a la acreditación de carrera.
- El equipo docente ha mejorado su estatus académico : 6 docentes con título de Maestría y 2 finalizando el programa de Doctorado en Ciencias de la Salud.
- Se mantiene barreras en el funcionamiento con las sedes del interior que impiden avanzar en un plan de trabajo unificado.

En materia de sugerencias:

- Implementar el proceso de autoevaluación institucional para realizar los ajustes y lograr la acreditación de la carrera.
- Fortalecer las unidades de Extensión e Investigación para el desarrollo de estas funciones mediante proyectos específicos.
- Encausar la discusión política interna de los temas conflictivos , evitando la intervención externa así como la judicialización de la enseñanza y del cogobierno universitario.
- Sistematizar las reuniones de directores de cátedras, unidades y programas para mejorar los niveles de información , discusión y solución de los problemas de gestión propios de la facultad.
- Continuar con el estudio de los niveles de satisfacción docente a la interna de la cátedra.
- Llevar a cabo el congreso de Administración y la publicación del manual en el próximo ejercicio.
- Profundizar en diversas alternativas de trabajo integrado, con los equipos docentes de las sedes.