



UNIDAD ACADÉMICA		EDUCACIÓN			
Grado	4	Denominación	Profesor Agregado		
Carácter	Efectivo	Cargo/s	4029	Horas semanales	20
Características del llamado		Llamado de Méritos			
Expediente		221152-500395-21			

Bases aprobadas por el Consejo de Facultad de Enfermería: Fecha 03/11/2021 Resolución: 56

PRE- INSCRIPCIÓN POR FORMULARIO WEB

El formulario se encuentra en www.fenf.edu.uy, (Concursos, Llamados Abiertos) en el ítem específico del presente llamado

APERTURA: 29 de noviembre de 2021

CIERRE: 31 de enero de 2022 inclusive

HORARIO: hasta las 23:59hs del día de cierre

No se aceptarán inscripciones fuera del plazo y del horario establecido, bajo ningún concepto.

Sección Concursos tendrá en cuenta el horario en que recibió el correo electrónico, por lo que recomendamos no esperar al último día para pre-inscribirse. La validez del horario, será el indicado por el sistema informático de la Facultad de Enfermería.

Asimismo, recomendamos verificar que el formulario de pre-inscripción, no es enviado vacío. Sección Concursos deslinda toda responsabilidad en la recepción de formularios de pre-inscripción que no sean completados con todos los datos solicitados en el mismo.

Se deja constancia que la dirección de correo electrónico que se brinde en el formulario de inscripción al llamado, se considerará válida para todas las notificaciones personales que correspondiere realizar.

REQUISITOS GENERALES DE INSCRIPCIÓN

1) CÉDULA DE IDENTIDAD

Versión DIGITAL – enviar el archivo en formato .pdf a pre_inscripcionesconcursos@fenf.edu.uy

2) CURRÍCULUM VITAE válido como DECLARACIÓN JURADA – NO INCLUIR DOCUMENTACIÓN PROBATORIA

El Curriculum Vitae debe tener pegado un timbre profesional de \$ 210, en la primer carilla de la versión digital. La ausencia del mismo, no hará posible considerar la solicitud de inscripción como válida.

Versión DIGITAL – enviar el archivo en formato .pdf, sin documentación probatoria a la dirección de correo electrónico en formato .pdf a pre_inscripcionesconcursos@fenf.edu.uy

Asimismo, el Curriculum Vitae que se entregue, deberá contener en forma ESCRITA toda la información necesaria, para que los integrantes del tribunal puedan evaluar y puntuar los méritos que allí se indiquen, según el siguiente criterio: 1) Datos Personales – 2) Títulos obtenidos – 3) Estudios realizados – 4) Cargos desempeñados – 5) Actividades de Investigación – 6) Actividades de enseñanza en los últimos 5 años – 7) Actividades de extensión universitaria y relaciones con el medio – 8) Actividades gobierno y gestión universitaria – 9) Actividades profesionales – 10) Otros

(Ver más especificados los ítems en <http://dedicaciontotal.udelar.edu.uy/wp-content/uploads/2016/04/mcurriculum.pdf>)
Tenga presente, que los integrantes de la comisión asesora, están habilitados para solicitarle en cualquier momento, la presentación de los certificados originales, que lucen en el puntaje del Curriculum Vitae entregado. La falsedad de la información vertida en el mismo, será considerado como falta grave.

3) CONCEPTO DEL CARGO

Versión DIGITAL – enviar el archivo en formato .pdf, a pre_inscripcionesconcursos@fenf.edu.uy

4) PLAN DE TRABAJO

Versión DIGITAL – enviar el archivo en formato .pdf a pre_inscripcionesconcursos@fenf.edu.uy

5) TÍTULOS HABILITANTES

Versión DIGITAL – enviar el archivo en formato .pdf a pre_inscripcionesconcursos@fenf.edu.uy

Fecha CIERRE de las pre-inscripciones: 31/01/2022 inclusive

ÚNICAMENTE para aquellos que se hayan pre-inscripto en tiempo y forma, el último día para enviar todos los requisitos de inscripción a pre_inscripcionesconcursos@fenf.edu.uy : 16/02/2022 inclusive

RECORDAMOS:

***** NO INCLUIR NINGUNA DOCUMENTACIÓN PROBATORIA *****

***** NO SE ACEPTARÁ NINGÚN ARCHIVO QUE NO SEA ENVIADO EN .pdf *****

PERFIL DEL CARGO

- Responsabilidad en la gestión académica delegadas por la Dirección del Departamento de Educación en el marco de las funciones del Departamento de Educación-Unidad Pedagógica (DE-UP) y dimensiones correspondientes según Plan Estratégico de Facultad de Enfermería.
- Realización de co-gestión de los Recursos Humanos del DE-UP.
- Realización de actividades de asesoría pedagógica, seguimientos de estudiantes y sus trayectorias académicas de Facultad de Enfermería.
- Realización de actividades de asesoría pedagógicas a docentes de Facultad de Enfermería.
- Realización de investigación en áreas de desarrollo curricular, indicadores de enseñanza, seguimiento de estudiantes, trayectorias académicas, permanencia, desafiliación y eficiencia terminal.
- Formación de Recursos Humanos.
- Responsabilidad de relacionamiento con unidades académicas de apoyo a estudiantes y docentes de la Universidad de la República.
- Participación en la Red de Unidades Académicas de Apoyo a los Estudiantes (UAES) de la Universidad de la República.
- Desarrollo de extensión y actividades en el medio en el marco de las competencias y Programas del DE-UP.
- Participación en Proyectos de investigación y enseñanza en las líneas derivadas de los Programa del Departamento de Educación y las específicas de la Unidad Pedagógica e interinstitucional.
- Realización de tareas de enseñanza de grado en las Unidades Curriculares correspondientes al DE-UP.
- Tutoría de experiencias de investigación a estudiantes a nivel de grado Educación Superior, Facultad de Enfermería.
- Realización de tareas como gestor de los Cursos y Unidades Curriculares a cargo del DE-UP, en Entorno Virtual de Aprendizaje (Moodle) de Facultad de Enfermería con rol de administrador creando cursos, gestión de usuarios, seguimiento, respaldo, evaluación y diseño instruccional.
- Realización de diseño y producción de materiales educativos y apoyo a estudiantes.
- Integración de equipos docentes universitarios y relacionamiento con instituciones académicas a nivel regional e internacional en el área de indicadores de enseñanza y Educación Superior.
- Organización de actividades académicas intra e interinstitucionales dirigida a estudiantes y docentes en al área asesoramiento pedagógico.

Características de la Propuesta de Trabajo

- Concepción del cargo al que aspira.
- Propuesta de trabajo el mismo deberá presentar lineamientos generales sobre las actividades a desarrollar para el cumplimiento de las funciones universitarias en articulación con el Perfil del cargo, las políticas institucionales y el área de competencia de la Unidad Académica correspondiente

VALORACIÓN Y EVALUACIÓN DE LA DOCUMENTACIÓN ENTREGADA

- Título de Licenciado en Enfermería.
- Formación de posgrado a nivel de Maestría o superior.
- Trayectoria científico-académica y profesional en el campo de Educación Superior y Enfermería.
- Experiencia en gestión curricular.
- Experiencia en enseñanza de grado en Enfermería.
- Experiencia en formación de posgrado y formación de recursos humanos en temas vinculados a educación superior e investigación en diversas áreas de educación y Enfermería.
- Experiencia en tecnologías educativas aplicadas a la educación superior con un enfoque didáctico y pedagógico.
- Experiencia en investigación educativa.
- Experiencia de relacionamiento académico con grupos e instituciones a nivel nacional e Internacional en el área de Educación y Enfermería.
- Experiencia en extensión y/o actividades en el medio.

PROCEDIMIENTO DE INSCRIPCIÓN

Durante el plazo de pre-inscripción, usted deberá enviar a sección concursos, por e' mail, el formulario diseñado a tal fin, que se encuentra colgado en la página de la facultad, www.fenf.edu.uy

En dicho formulario, está explicado cómo debe proceder para pre-inscribirse al llamado.

A medida que vayan llegando solicitudes de pre-inscripción a Sección Concursos, se enviará al correo electrónico desde donde nos llegó el formulario, la contestación correspondiente indicando si se ha completado correctamente el envío de la documentación solicitada.

Dicha contestación sugerimos sea guardada en un lugar de fácil acceso, ya que será su comprobante de inscripción al llamado.

Los archivos .pdf **DEBEN SER ENVIADOS** a pre_inscripcionesconcursos@fenf.edu.uy

De enviarse a una dirección de correo electrónico diferente, dichos archivos no serán tenidos en cuenta.

PERFIL DEL CARGO

Art. 1 – **Funciones docentes sustantivas:**

Son funciones sustantivas del personal docente:

- a) la enseñanza
- b) la investigación y otras formas de actividad creadora y
- c) la extensión y actividades del medio

Art. 2 – **Otras funciones docentes:** Son también funciones docentes en la medida en que tengan por finalidad el cumplimiento de los fines de la Universidad:

- a) la asistencia técnica,
- b) la participación en el gobierno universitario y
- c) la gestión académica de la Universidad y sus servicios de conformidad con lo que prescribe el presente Estatuto.

Art. 3 – **Cumplimiento de las funciones docentes.** El personal docente debe cumplir estas funciones de acuerdo a lo establecido en el presente Estatuto en función de su grado y categoría horaria de conformidad con lo establecido en los artículos 13 y 14.

Art. 8° - **Principio de libre aspiración y restricciones.** La aspiración a la designación inicial en un cargo docente es libre. Sólo estará sujeta a las siguientes restricciones:

- a) Cuando sea aplicable el límite de edad (artículo 69) o los plazos máximos de ocupación de los cargos (artículo 43).
- b) Cuando el desempeño del cargo obligue a un ejercicio profesional definido y reglamentado por ley, sólo podrán aspirar quienes posean el título habilitante respectivo. El Consejo Directivo Central calificará taxativamente estos cargos a propuesta fundada del Consejo respectivo.

(...)

Art. 13 – **Escala docente.** Los cargos docentes se ordenarán de acuerdo a una escala jerárquica creciente, en cinco grados identificados mediante los números 1, 2, 3, 4 y 5, con la denominación que se establece a continuación: (...)

d) Grado 4 (Profesor Agregado)

Para este grado se requiere idoneidad moral y capacidad probada que corresponda al nivel de conocimientos que proporciona una formación de posgrado o equivalente, de acuerdo a los requerimientos del cargo. Se distingue del grado precedente en que requiere demostrar mayor originalidad y autonomía en el desempeño de las funciones establecidas en los artículos 1° y 2° de este Estatuto. La orientación de las tareas a otros docentes debe ser de carácter habitual. Es responsable de la formación de otros docentes que tiene a su cargo tareas de gestión académica, de acuerdo con la organización de la unidad académica en que actúa.

Art. 14 - **Categorías horarias.** Sin perjuicio de lo establecido en el artículo anterior, el desempeño de funciones docentes en cargos docentes, deberá ser acorde a la categoría horaria, según se detalla seguidamente:

a) Docentes de Dedicación Alta:

Tendrán una carga horaria semanal de 30, 35, 40 o 48 horas. Quienes integren esta categoría deberán cumplir integralmente las funciones docentes, desarrollando todas ellas a lo largo del período de desempeño, con énfasis relevante en la función de enseñanza y en otra de las funciones establecidas en el artículo 1°, según lo determine el Servicio. Asimismo deberán asumir, de acuerdo a su grado, responsabilidades vinculadas a la gestión académica.

b) Docentes de Dedicación Media:

Tendrán una carga horaria semanal de 16, 20 o 24 horas. Son docentes que deben desarrollar en profundidad al menos la función de enseñanza y otra de las funciones establecidas en los literales b) y c) del artículo 1°, según lo determine el Servicio.

c) Docentes de Dedicación Baja: Tendrán una carga horaria semanal de 6, 10 o 12 horas. Son docentes que deben desarrollar principalmente tareas que correspondan a la función de enseñanza de acuerdo a los requerimientos del cargo.

(Artículos extraídos del Estatuto del Personal Docente – vigente desde el 01/01/2021)

CARGA HORARIA – HORARIO - El HORARIO será fijado de acuerdo a la necesidad del Servicio.

ANTECEDENTES JUDICIALES – Según el **decreto 382/99**, aquel concursante que haya sido designado por el Consejo de Facultad para ocupar el cargo del presente llamado, deberá tramitar el certificado de “Antecedentes Judiciales”, previo a hacer efectiva la toma de posesión del cargo.

ESCALA DE SUELDOS – UDELAR – Ver: <https://udelar.edu.uy/portal/2021/01/escala-de-sueldos-2021-de-udelar/>

NORMATIVAS QUE RIGEN EL LLAMADO y PROCEDIMIENTO DE DESIGNACIÓN – Estatuto del Personal Docente, vigente a partir del 01/01/2021 (material disponible en <https://dgjuridica.udelar.edu.uy/>)

ASIGNACIÓN DE MÉRITOS - Todos los concursantes propuestos por el tribunal y aprobada dicha lista por el Consejo de Facultad, recibirán una certificación de haber participado en el llamado a concursos, válida como mérito ante cualquier futuro llamado a concurso o llamado a aspirantes.

NO SE PUEDE TOMAR POSESIÓN DEL CARGO, HASTA TANTO EL CONSEJO NO REALICE LA DESIGNACIÓN CORRESPONDIENTE. SEGÚN LEGISLACIÓN VIGENTE, NO HABRÁ PAGO DE HABERES CON RETROACTIVIDAD A LA FECHA DE LA TOMA DE POSESIÓN.

ART. 6 – NOTIFICACIÓN PERSONAL - Corresponde notificación personal (...) a los concursantes, aspirantes inscriptos (...), de los actos del respectivo procedimiento, hasta su conclusión. (Ordenanza de Actos Administrativos)