

DÍA INTERNACIONAL DE LAS ENFERMERAS Y LOS ENFERMEROS

INVERTIR EN ENFERMERÍA para acelerar la recuperación después de la pandemia, recuperar y mantener los logros en salud pública y retomar el camino hacia la salud universal

NOTA CONCEPTUAL

La pandemia de COVID-19 ha tenido un impacto considerable en la salud, la vida y los medios de subsistencia en la Región de las Américas y ha provocado una crisis social y económica caracterizada por el desempleo masivo, el empobrecimiento y la exacerbación de inequidades de larga data. Ha también expuesto la infrainversión crónica en los recursos humanos para la salud y la falta de sistemas de información sobre la distribución, la composición y las características de los equipos de salud interprofesionales. A medida que los sistemas de salud ampliaban la capacidad, los países encontraban dificultades en el reclutamiento, el despliegue, la protección y la retención del personal de salud, incluido el apoyo psicosocial para el personal de primera línea (1).

En 2021, la OMS aprobó el documento *Orientaciones estratégicas mundiales sobre la enfermería y partería 2021-2025*, que comprenden **cuatro áreas de interés político: educación, empleos, liderazgo y prestación de servicios** (1). Sus recomendaciones incluyen: 1) formar a suficientes profesionales de partería y enfermería con competencias para satisfacer las necesidades de salud de la población; 2) crear puestos de trabajo, gestionar la migración y contratar y retener a este personal allí donde más se necesita; 3) reforzar el liderazgo de la enfermería y la partería en los sistemas sanitarios y académicos; y 4) garantizar que este personal esté apoyado, respetado, protegido, motivado y equipados para contribuir de forma segura y óptima en sus entornos de prestación de servicios (2).

En la Región de las Américas, las enfermeras y parteras juegan un papel esencial en el logro de los resultados de salud debido a su experiencia, tamaño de la fuerza laboral y su alcance en áreas remotas, poblaciones en situación de vulnerabilidad y grupos minoritarios. Sin embargo, retos como la escasez principalmente en zonas remotas, la migración continua y creciente, las condiciones de trabajo no seguras y no dignas, los salarios no competitivos y la falta del cumplimiento o de la regulación profesional persisten.

La pandemia de COVID-19 ha aumentado el déficit de enfermeros y ha forzado a los países a implementar medidas de emergencia para aumentar la fuerza de trabajo en los servicios de salud en todos los países en la Región de las Américas. **Datos muestran que, alrededor de 4% de la fuerza de trabajo dejará la profesión como resultado de la pandemia.** La migración y retención de los profesionales han sido impactadas, debido a las enfermedades físicas y mentales de los profesionales, exceso de horas de trabajo y, de pacientes, el "burnout" y el trabajo exhaustivo (3).

Entre las lecciones aprendidas es esencial el cambio de un enfoque de enfermeras individuales que tienen que "hacer frente" y "ser resilientes", por uno que los empleadores y las organizaciones asumen la responsabilidad de crear y mantener condiciones de trabajo favorables, y la dotación de personal adecuada (3).

Un aumento sólido y sostenible de la inversión en la formación, práctica y regulación de los profesionales de enfermería, garantizará una mejor preparación de los servicios de salud en caso de nuevas pandemias, y puede cambiar el futuro en la atención en salud. Las enfermeras desempeñan un papel de liderazgo en la gestión de la pandemia de COVID-19, en los esfuerzos de vacunación de la población, y existe una oportunidad urgente de traducir el reconocimiento en apoyo real y sostenido.

El liderazgo de las enfermeras debe ser reconocido. **"Nueve de cada diez enfermeras son mujeres, sin embargo sólo una cuarta parte de los puestos ejecutivos en los hospitales están ocupados por mujeres"**, indicó la Directora de la OPS en el editorial "COVID-19 has revealed a pandemic of inequality" (4).

En una publicación reciente por la OMS y OPS se destaca que, las lecciones aprendidas durante la pandemia contribuyen a aportar evidencias y alinear las prioridades y objetivos de la política en torno a la protección de y cuidado por los recursos humanos para la salud (RHS) en toda la Región, y **enfatisa la necesidad de mejorar la inversión en RHS como estrategia prioritaria para fortalecer la resiliencia de los sistemas de salud, asegurando su continuidad, óptimo funcionamiento con acceso y cobertura adecuada para toda la población** (5).

En la celebración del Día Internacional de los enfermeros y enfermeras, la OPS llama nuevamente a fortalecer colectivamente la fuerza laboral de enfermería mediante **la inversión sostenible en la educación, los empleos, el liderazgo, la regulación profesional y las condiciones de trabajo**. Ese tema también es de la Campaña del Consejo Internacional de Enfermería en 2022: *"Invertir en enfermería y respetar los derechos para asegurar la salud mundial"*.

Algunos países de la Región de las Américas han avanzado en políticas para fortalecer la fuerza laboral en enfermería (Cuadro abajo). Sin embargo, aún hay un largo camino en transformar tales políticas en acción y extenderlas a otros países.

País	Fecha	Acción
ARGENTINA	18/06/2021	El presidente Alberto Fernández presentó un proyecto de ley que busca jerarquizar a las y los enfermeros como profesionales de la salud, además de establecer los mecanismos necesarios para favorecer su formación continua y de calidad e incrementar la cantidad de trabajadores según las necesidades de cada provincia. https://www.argentina.gob.ar/noticias/es-un-acto-de-reparacion-dijo-el-presidente-al-presentar-el-proyecto-de-ley-que-busca-0
BAHAMAS	2022	Desarrollo de la Orientación Estratégica de Enfermería y Partería por iniciativa del Ministerio de Salud .

BELIZE	22/11/2021	El Ministerio de Salud y Bienestar, en colaboración con el Ministro de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología ha ofertado 45 becas para estudiar enfermería en Belize (November 18, 2021). https://www.breakingbelizenews.com/2021/11/22/next-generation-of-nurses-granted-scholarships/
BRASIL	22/02/2022	Presentación del Proyecto de Ley nº 2564/2020, del Senado Federal, que "Modifica la Ley nº 7.498, de 25 de junio de 1986, para establecer el piso salarial nacional de los Enfermeros, Técnicos de Enfermería, Auxiliares de Enfermería y Matronas. El proyecto de ley establece un piso de 4.750 reales (US\$ 950,00) para los enfermeros y valores proporcionales del 70% del valor para los técnicos y del 50% para los auxiliares y parteras. El valor del impacto se estimó en algo más del 2,5% del piso de salud y alrededor del 4,8% de la facturación de los planes de salud en 2020. http://www.cofen.gov.br/cofen-apoia-mobilizacao-da-enfermagem-em-momento-decisivo-ao-pl-do-piso_96250.html
CANADA	01/02/2022	Lanzamiento - Llamado a la acción: Invertir en la fuerza de trabajo de enfermería canadiense post pandemia (Feb. 2022) https://rsc-src.ca/en/covid-19/impact-covid-19-nursing-workforce/investing-in-canadian-nursing-workforce-post-pandemic
COLOMBIA	2020	El ministro de Salud, Fernando Ruiz, le dio el visto bueno a una Política Nacional de Enfermería y al Plan Estratégico 2020-2030, la cual está en etapa de ser reconocida como política pública. A través del presente proyecto se busca adoptar la "Política Nacional de Talento Humano de Enfermería y Plan Estratégico 2020-2030" como estrategia para el mejoramiento de las condiciones de formación, desempeño, gestión y desarrollo integral del personal de Enfermería en el proceso de fortalecimiento del talento humano en el Sistema General de Seguridad Social en Salud (SGSSS) y en los regímenes de excepción y especiales (30/11/2021) https://www.anec.org.co/images/plan_nacional_enfermeria.pdf
DOMINICA	2021	Propuesta de programas de educación en enfermería relevante a las necesidades de Dominica (Jefatura Nacional de Enfermería, Ministerio de Salud, Bienestar y Nueva Inversión en Salud)
JAMAICA	2021/2022	Jamaica presentó una resolución sobre el fortalecimiento de la enfermería y la partería en la 74ª Asamblea Mundial de la Salud (AMS), que se celebró en Ginebra (Suiza) del 24 de mayo al 1 de junio de 2021 con la adopción de las Direcciones Estratégicas Mundiales para la Enfermería y la Partería 2021-2025. Jamaica está desarrollando la Dirección Estratégica de Enfermería a nivel nacional por solicitud del Ministerio de Salud. https://www.jamaicaobserver.com/latestnews/Resolution to strengthen nursing and midwifery
GUYANA	2022	El Ministerio de Sanidad tiene previsto crear y construir una nueva escuela de enfermería en el país. (OPS GUYANA)

PARAGUAY	16/02/2022	El Poder Ejecutivo promulgó el Decreto N° 6.671 “por el cual se reglamenta la Ley N° 6.625/2020 que regula la carrera profesional del personal de enfermería del sector público”. El presidente de la República, Mario Abdo Benítez firmó el Decreto N° 6.671 mediante el cual se regula la carrera profesional del personal de enfermería del sector público. https://www.ip.gov.py/ip/ejecutivo-reglamenta-carrera-del-personal-de-enfermeria-del-sector-publico/
TURKS AND CAICOS ISLANDS	2022	Propuesta de revisión del plan de estudios del Título de Asociado en Ciencias en Enfermería (OPS, 2022)
URUGUAY	2021	Realización del Diálogo Político Sanitario en Enfermería, en 2021. Lanzamiento y conclusión por el ministro de Salud Pública, el subsecretario, el director general de la salud, la subdirectora general de la salud, miembros de la Comisión de Salud de la Cámara de Representantes, director general de educación del Ministerio de Educación y Cultura https://www.youtube.com/watch?v=jy7bsTdT3XI

Referencias

1. Organización Panamericana de la Salud. Estrategia para el establecimiento de sistemas de salud resilientes y la recuperación en la etapa posterior a la pandemia de Covid-19 a fin de mantener y proteger los logros de la salud pública [Internet]. 168. Sesión del Comité Ejecutivo de la OPS; del 21 al 25 de junio del 2021; Washington, D.C. Washington, D.C.: OPS; 2021 (documento CEI 168/15) Disponible en: (<https://www.paho.org/es/documentos/ce16815-estrategia-para-establecimiento-sistemas-salud-resilientes-recuperacion-etapa>)
2. World Health Organization. Global strategic directions for nursing and midwifery 2021-2025. Geneva, 2021 (<https://apps.who.int/iris/bitstream/handle/10665/344562/9789240033863-eng.pdf>).
3. International Centre on Nurse Migration (ICN-GCFNS). The Global Nursing Workforce and the COVID-19 pandemic (Buchan J, Catton H, Shaffer F, eds.). Philadelphia, ICNM, 2022 ([https://www.icn.ch/system/files/2022-01/Sustain and Retain in 2022 and Beyond- The global nursing workforce and the COVID-19 pandemic.pdf](https://www.icn.ch/system/files/2022-01/Sustain%20and%20Retain%20in%202022%20and%20Beyond-%20The%20global%20nursing%20workforce%20and%20the%20COVID-19%20pandemic.pdf)).
4. Etienne CF. COVID-19 has revealed a pandemic of inequality. Nature Medicine, 2022, 28(1):17–17. (<https://www.nature.com/articles/s41591-021-01596-z>).
5. Organización Mundial de la Salud. Impacto de la COVID-19 en los recursos humanos para la salud y respuesta de política: el caso del Estado Plurinacional de Bolivia, Chile, Colombia, Ecuador y el Perú: síntesis de hallazgos en cinco países de América Latina Síntesis de hallazgos en cinco países de América Latina. Ginebra, OMS, 2021 (<https://www.who.int/es/publications/i/item/9789240039001>).

AGENDA

DÍA INTERNACIONAL DE LAS ENFERMERAS Y LOS ENFERMEROS

INVERTIR EN ENFERMERÍA para acelerar la recuperación después de la pandemia, recuperar y mantener los logros en salud pública y retomar el camino hacia la salud universal

**6 de mayo del 2022
10.00 – 12.00 horas (EDT)**

Enlace de registro: https://paho-org.zoom.us/webinar/register/WN_yIQLsYVrQ76-MJTRWUljlw

Interpretación en Español, Francés, Inglés y Portugués

Objetivo: Hacer un llamado a la importancia de invertir en la enfermería: educación, trabajo, regulación y práctica.

Participantes: Ministerios de Salud y de Educación, representantes de universidades, de los Centros Colaboradores de la OPS/OMS, de las asociaciones de enfermería, enfermeros de gobierno, profesionales, estudiantes y otros interesados.

Organización: Unidad de Recursos Humanos para la Salud. Departamento de Servicios y Sistemas de salud. OPS/OMS.

Moderadora: Silvia Cassiani, Asesora de Enfermería y Técnicos de Salud, OPS/OMS

10.00-10.15 Apertura

Jarbas Barbosa, Subdirector, OPS/OMS

James Fitzgerald, Director del Departamento de Sistemas y Servicios de Salud, OPS/OMS

10.15-10.30 Panel: Inversión en la Fuerza de Trabajo de Enfermería

Daniel Salinas, Ministro de Salud Pública de Uruguay

10.30-11.00 La importancia estratégica de la inversión en profesionales de enfermería en la Región de las Américas

Nancy R. Reynolds, Profesora y Decana Asociada de Asuntos Globales, Escuela de Enfermería de la Universidad Johns Hopkins, Centro Colaborador de la OPS/OMS para la gestión y el intercambio de conocimientos de enfermería, Estados Unidos de América

11.00-11.45 Experiencia de los países:

Canadá: Invertir en el personal de enfermería canadiense tras la pandemia

Gail Tomblin, Vicepresidente, Investigación, Innovación y Descubrimiento y Directora Ejecutiva de Enfermería, Nueva Escocia Salud

Brasil: Salario mínimo de enfermería

Sonia Acioli, Presidente de la Asociación Brasileña de Enfermería (ABEn)

Jamaica: Desarrollo de la Dirección estratégica en Enfermería y Partería

Patricia Ingram Martin, Jefe de Enfermería, Ministerio de Salud y Bienestar

11.45-12.00 Cierre