



UNIDAD ACADÉMICA		ADULTO y ANCIANO			
Grado	2	Denominación	Docente ASISTENTE		
Carácter	EFFECTIVO	Cargo/s	2024-2071-2721	Horas semanales	2024-20 HS 2071-2721-24HS
Características del llamado		OPOSICIÓN y MÉRITOS			
Expediente		221152-000012-23			

Bases aprobadas por el Consejo de Facultad de Enfermería: Fecha 16/08/2023 Resolución: 57

---

#### PRE- INSCRIPCIÓN POR FORMULARIO WEB

El formulario se encuentra en [www.fenf.edu.uy](http://www.fenf.edu.uy), (Concursos, Llamados Abiertos) en el ítem específico del presente llamado

**APERTURA:** 08/09/2023  
**CIERRE:** 13/10/2023 inclusive

**HORARIO:** hasta las 23:59hs del día de cierre

No se aceptarán inscripciones fuera del plazo y del horario establecido, bajo ningún concepto.

Sección Concursos tendrá en cuenta el horario en que recibió el correo electrónico, por lo que recomendamos no esperar al último día para pre-inscribirse. La validez del horario, será el indicado por el sistema informático de la Facultad de Enfermería.

Asimismo, recomendamos verificar que el formulario de pre-inscripción, no es enviado vacío. Sección Concursos deslinda toda responsabilidad en la recepción de formularios de pre-inscripción que no sean completados con todos los datos solicitados en el mismo.

Se deja constancia que la dirección de correo electrónico que se brinde en el formulario de inscripción al llamado, se considerará válida para todas las notificaciones personales que correspondiere realizar.

#### REQUISITOS GENERALES DE INSCRIPCIÓN

1) **CÉDULA DE IDENTIDAD**

Versión DIGITAL – enviar el archivo en formato .pdf a [pre\\_inscripcionesconcursos@fenf.edu.uy](mailto:pre_inscripcionesconcursos@fenf.edu.uy)

2) **CURRICULUM VITAE** con timbre profesional de \$240 - válido como DECLARACIÓN JURADA

a) entregar en formato papel, en sección concursos  
(Facultad de Enfermería: Avda. Ricaldoni s/n entrada sobre la rotonda de Avda Navarro (frente a la Torre de los Homenajes, del Estadio Centenario)  
1er. Piso Recursos Humanos

b) enviar el archivo digital en formato .pdf a [pre\\_inscripcionesconcursos@fenf.edu.uy](mailto:pre_inscripcionesconcursos@fenf.edu.uy)

La ausencia del timbre profesional, no hará posible considerar la solicitud de inscripción como válida.

Tenga presente, que los integrantes del tribunal, están habilitados para solicitarle en cualquier momento, la presentación de los certificados originales, que lucen en el punteo del Curriculum Vitae entregado. La falsedad de la información vertida en el mismo, será considerado como falta grave.

3) **TÍTULO/S HABILITANTE/S**

Aquellos títulos que sean del Área Salud, se deben enviar con la habilitación del MSP correspondiente.

Versión DIGITAL – enviar el archivo en formato .pdf a [pre\\_inscripcionesconcursos@fenf.edu.uy](mailto:pre_inscripcionesconcursos@fenf.edu.uy)

Fecha CIERRE de las pre-inscripciones: 13/10/2023inclusive

**ÚNICAMENTE** para aquellos que se hayan pre-inscripto en tiempo y forma, el último día para enviar todos los requisitos de inscripción a [pre\\_inscripcionesconcursos@fenf.edu.uy](mailto:pre_inscripcionesconcursos@fenf.edu.uy) : 20/10/2023 inclusive

**Se deberá entregar** en Sección Concursos de la Facultad de Enfermería, el Curriculum Vitae en formato papel (en versión idéntica a la versión digital), con el timbre profesional pegado y anulado.

Facultad de Enfermería: Avda. Ricaldoni s/n entrada sobre la rotonda de Avda Navarro (frente a la Torre de los Homenajes, del Estadio Centenario) – 1er. Piso Recursos Humanos

**RECORDAMOS:**

**\*\*\* NO incluir NINGUNA documentación probatoria en el Curriculum Vitae \*\*\***

**\*\*\* El curriculum vitae debe ser enviado EN UN SOLO ARCHIVO.  
NO se aceptarán aquellos CV que sean enviados en varios archivos, hoja por hoja \*\*\***

**\*\*\* NO se aceptará ningún archivo que no sea enviado en .pdf \*\*\***

Los archivos .pdf **DEBEN SER ENVIADOS** a [pre\\_inscripcionesconcursos@fenf.edu.uy](mailto:pre_inscripcionesconcursos@fenf.edu.uy)

De enviarse a una dirección de correo electrónico diferente, dichos archivos no serán tenidos en cuenta.

**PERFIL DEL CARGO**

- Depende directamente del Profesor Director de la UA.
- Sus funciones están basadas en los fines universitarios de enseñanza, asistencia, docencia, investigación y extensión.
- Responsabilidad y obligación de actuar de acuerdo a la filosofía y políticas universitaria e institucional así como del desarrollo y cumplimiento de los planes de estudio, bajo un marco normativo y ético
- Participa en la realización, planificación y desarrollo de los cursos de los programas de la UA ADAN, asumiendo máxima responsabilidad en lo específico.
- Colabora en el asesoramiento, tutorías, dentro y fuera de la UA.
- Responsable de salvaguardar la relación de integración, y comunicación entre los Servicios e Instituciones involucradas en el proceso de enseñanza aprendizaje.
- Participa en comisiones y actividades de cogobierno.
- Se requiere idoneidad moral y capacidad probada que corresponda al nivel de conocimientos que proporciona un título de grado.
- Integra equipos docentes universitarios y relacionamiento con instituciones académicas a nivel regional e internacional en el área temática.
- Realización de tareas de enseñanza, en las unidades curriculares en grado y eventualmente posgrado, contará con la supervisión de un grado superior.
- Docentes de dedicación media: Son docentes que deben desarrollar en profundidad al menos la función de enseñanza y otra de las funciones según lo determine y en acuerdo con la dirección de la UA.
- Se trata de un cargo de formación en la enseñanza, en el que se debe profundizar en los conocimientos tendiendo a alcanzar el nivel que proporciona una formación de posgrado.
- Su capacitación también debe orientarse a adquirir las competencias que sustenta la didáctica y pedagogía del proceso educativo.
- Es un docente clínico siendo responsable de: la enseñanza, mantener vínculos interinstitucionales, velar por el cumplimiento de políticas, filosofías y reglamentos de la Institución. La experiencia clínica la realiza en ámbitos de primer o segundo nivel de atención público o

privado en el área de Montevideo.

- Deberá promover estrategias didácticas para la integración del conocimiento, desarrollo de las tecnologías de enfermería.
- La responsabilidad debe ir de mano con su productividad.
- Se le puede delegar con supervisión, participar en el proceso educativo de UC de ADAN en sedes del interior.
- Se valorará experiencia/formación en el uso de herramientas tecnológicas, plataformas educativas (Moodle), experiencia con rol docente en Entorno Virtual de Aprendizaje, tecnologías informáticas educativas.
- Se mantendrá actualizado en aquellas temáticas referentes a la disciplina de Enfermería, basada en la evidencia y a la actividad docente en la enseñanza superior.

### **FRANJAS HORARIAS DE LOS CARGOS**

No se puede reducir la carga horaria de los cargos ni cambiar la franja horaria estipulada.

Cargo – Efectivo – 20 horas semanales – Disponibilidad horaria lunes a viernes de 7 a 11hs o de 12:30 a 16:30

Según necesidad de la UA en la experiencia clínica en acuerdo con la dirección.

### **VALORACIÓN Y EVALUACIÓN DE LA DOCUMENTACIÓN ENTREGADA**

- Título en Licenciado en Enfermería.
- Estudios superiores, en curso o concluido: Especialidades, Maestría y/o Doctorado. Actividad de enseñanza en grado y posgrado.
- Actividad de investigación (refiere a la realización de proyectos de investigación, nivel de responsabilidad asumido en los mismos, resultados y publicaciones correspondientes).
- Actividad de Extensión y/o actividades en el medio.
- Actividad profesional: desempeño acreditado en cargos profesionales del área pública o privada en servicios de salud. En estos casos, las instituciones correspondientes deberán especificar la forma de ingreso.
- Experiencia de relacionamiento académico con grupos e instituciones a nivel nacional e internacional en el área de Educación Superior.
- Desempeño de funciones de co-gobierno universitario.

El tribunal evaluará los méritos y currículum presentados por los postulantes realizando:

- Ponderación de los méritos académicos con énfasis en los últimos cinco años, incluyendo la trayectoria profesional y académica.
- Se ponderarán los currículum que sean presentados en el formato estipulado, claridad de la información y que la misma esté completa.

El formato solicitado es el de Régimen de Dedicación Total de la Universidad de la República, sin límite de carillas: <https://dedicaciontotal.udelar.edu.uy/wp-content/uploads/2016/04/mcurrículum.pdf>

Se considerará la pertinencia de los méritos y currículum con las funciones del cargo al que aspira.

Valoración priorizando del desarrollo de las diferentes funciones universitarias, aquellas que son determinadas en las bases como específicas para las funciones del cargo al que se aspira.

Se considerará la pertinencia de los méritos y el currículum en relación a las funciones del cargo al que aspira.

Valoración priorizando el desarrollo de las diferentes funciones universitarias, aquellas que son determinadas en las bases como específicas para las funciones del cargo al que se aspira.

Se efectuará una evaluación cuantitativa de cada concursante de los méritos presentados por los mismos, los cuales se detallan a continuación:

- a) Estudios superiores (refiere a estudios acreditados en instituciones nacionales e internacionales, correspondientes a títulos de posgrado tales como: especialistas, masters y/o doctorados, así como cursos de formación docente).15 %.
- b) Actividad de enseñanza (refiere a la acreditación de los diferentes cargos desempeñados en la carrera docente universitaria y/o extra universitaria). 40 %
- c) Actividad de investigación (refiere a la realización de proyectos de investigación, nivel de responsabilidad asumido en los mismos, resultados y publicaciones correspondientes). 5 %
- d) Actividad de extensión (refiere a la participación acreditada en proyectos de relacionamiento con el medio nacional a partir de iniciativas universitarias). 5%
- e) Desempeño de funciones de gestión académica o cogobierno universitario (refiere a la participación acreditada en comisiones de trabajo, cargos ocupados en niveles de conducción u órganos de cogobierno universitario). 5 %
- f) Actividad académica (participación en proyectos de investigación, participación en congresos u otros eventos científicos nacionales o extranjeros, dictado de conferencias, integración a instituciones científicas; arbitraje de publicaciones científicas, participación en consejos editores de publicaciones científicas, integración de jurados en concursos científicos o tribunales académicos, obtención de becas, premios logrados en eventos científicos). 10%
- g) Actividad profesional (refiere al desempeño acreditado en cargos profesionales del área pública o privada en servicios de salud. En estos casos, las instituciones correspondientes deberán especificar la forma de ingreso (designación directa o concurso). 20%

### **PRUEBA ESCRITA**

1- En presencia del tribunal designado, se extraerá de un bolillero, una bolilla, cuyo número corresponda al temario estipulado para el concurso de docente Asistente Enfermería, procediendo los concursantes al desarrollo libre del tema. Dispondrán para el mismo de 1:30hs

ORIENTACIONES PARA LA PREPARACIÓN DE LA PRUEBA ESCRITA – El concursante puede preparar/developar cada eje temático con un marco teórico del tema seleccionado, conceptualizar, definir la importancia del mismo, citar referencias bibliográficas.

### **PRUEBA ORAL**

En presencia del tribunal designado, los concursantes elaborarán una propuesta de actividad educativa del proceso de atención de enfermería. En presencia del tribunal designado, se extraerá de un bolillero, una bolilla cuyo número corresponda al temario estipulado para el concurso. Dispondrán para el mismo de hasta una hora, con su defensa oral en 15 minutos.

Se considerarán méritos suficientes para acceder al cargo de grado 1, la obtención del 50% del total de puntos del concurso (suma de los puntajes obtenidos en méritos, prueba oral y prueba escrita). Quedará automáticamente eliminado del concurso, todo concursante que en cualquiera de las pruebas oral o escrita, obtenga menos del 50% del puntaje máximo asignado a la misma.

Puntaje máximo en méritos: 20 puntos (no eliminatorio)

Puntaje máximo en prueba escrita: 20 puntos (eliminatorio)

Puntaje máximo en prueba oral: 20 puntos (eliminatorio)

### **TEMARIO PARA LAS PRUEBAS DE OPOSICIÓN**

- 1- Rol del Licenciado en Enfermería disciplinar e interdisciplinar relacionado con las Infecciones asociadas a la asistencia sanitaria.
- 2- Gestión del cuidado de la persona mayor hospitalizada.
- 3- Gestión del cuidado en el adulto con alteraciones quirúrgicas
- 4- Gestión del cuidado en el adulto con síndrome coronario agudo
- 5- Gestión del cuidado de la enfermedad cerebro vascular

## **PERFIL DEL CARGO**

### **Art. 1 – Funciones docentes sustantivas:**

Son funciones sustantivas del personal docente:

- a) la enseñanza
- b) la investigación y otras formas de actividad creadora y
- c) la extensión y actividades del medio

**Art. 2 – Otras funciones docentes:** Son también funciones docentes en la medida en que tengan por finalidad el cumplimiento de los fines de la Universidad:

- a) la asistencia técnica,
- b) la participación en el gobierno universitario y
- c) la gestión académica de la Universidad y sus servicios de conformidad con lo que prescribe el presente Estatuto.

**Art. 3 – Cumplimiento de las funciones docentes.** El personal docente debe cumplir estas funciones de acuerdo a lo establecido en el presente Estatuto en función de su grado y categoría horaria de conformidad con lo establecido en los artículos 13 y 14.

**Art. 8º - Principio de libre aspiración y restricciones.** La aspiración a la designación inicial en un cargo docente es libre. Sólo estará sujeta a las siguientes restricciones:

- a) Cuando sea aplicable el límite de edad (artículo 69) o los plazos máximos de ocupación de los cargos (artículo 43).
- b) Cuando el desempeño del cargo obligue a un ejercicio profesional definido y reglamentado por ley, sólo podrán aspirar quienes posean el título habilitante respectivo. El Consejo Directivo Central calificará taxativamente estos cargos a propuesta fundada del Consejo respectivo.

(...)

**Art. 13 – Escala docente.** Los cargos docentes se ordenarán de acuerdo a una escala jerárquica creciente, en cinco grados identificados mediante los números 1, 2, 3, 4 y 5, con la denominación que se establece a continuación: (...)

#### b) Grado 2 (docente Asistente):

Para este grado se requiere idoneidad moral y capacidad probada que corresponda al nivel de conocimientos que proporciona un título de grado.

Se trata de un cargo de formación, en el que se debe profundizar en los conocimientos tendiendo a alcanzar el nivel que proporciona una formación de posgrado. El docente ejerce fundamentalmente tareas de colaboración en las funciones docentes establecidas en los artículos 1º y 2º; se debe procurar encomendarle tareas que requieran iniciativa y responsabilidad.

**Art. 14 - Categorías horarias.** Sin perjuicio de lo establecido en el artículo anterior, el desempeño de funciones docentes en cargos docentes, deberá ser acorde a la categoría horaria, según se detalla seguidamente:

#### a) Docentes de Dedicación Alta:

Tendrán una carga horaria semanal de 30, 35, 40 o 48 horas. Quienes integren esta categoría deberán cumplir integralmente las funciones docentes, desarrollando todas ellas a lo largo del período de desempeño, con énfasis relevante en la función de enseñanza y en otra de las funciones establecidas en el artículo 1º, según lo determine el Servicio. Asimismo deberán asumir, de acuerdo a su grado, responsabilidades vinculadas a la gestión académica.

#### b) Docentes de Dedicación Media:

Tendrán una carga horaria semanal de 16, 20 o 24 horas. Son docentes que deben desarrollar en profundidad al menos la función de enseñanza y otra de las funciones establecidas en los literales b) y c) del artículo 1º, según lo determine el Servicio.

c) Docentes de Dedicación Baja: Tendrán una carga horaria semanal de 6, 10 o 12 horas. Son docentes que deben desarrollar principalmente tareas que correspondan a la función de enseñanza de acuerdo a los requerimientos del cargo.

(Artículos extraídos del Estatuto del Personal Docente – vigente desde el 01/01/2021)

**CARGA HORARIA – HORARIO** - El HORARIO será fijado de acuerdo a la necesidad del Servicio.

**ESCALA DE SUELDOS – UDELAR** – Ver: <https://udelar.edu.uy/portal/wp-content/uploads/sites/48/2023/01/Escala-de-sueldos-01.01.2023.pdf>

**NORMATIVAS QUE RIGEN EL LLAMADO y PROCEDIMIENTO DE DESIGNACIÓN** – Estatuto del Personal Docente, vigente a partir del 01/01/2021 (material disponible en <https://dgjuridica.udelar.edu.uy/>)

**ASIGNACIÓN DE MÉRITOS** - Todos los concursantes propuestos por el tribunal y aprobada dicha lista por el Consejo de Facultad, recibirán una certificación de haber participado en el llamado a concursos, válida como mérito ante cualquier futuro llamado a concurso o llamado a aspirantes.

**NO SE PUEDE TOMAR POSESIÓN DEL CARGO, HASTA TANTO EL CONSEJO NO REALICE LA DESIGNACIÓN CORRESPONDIENTE.**

**SEGÚN LEGISLACIÓN VIGENTE, NO HABRÁ PAGO DE HABERES CON RETROACTIVIDAD A LA FECHA DE LA TOMA DE POSESIÓN.**

**ART. 6 – NOTIFICACIÓN PERSONAL** - Corresponde notificación personal (...) a los concursantes, aspirantes inscriptos (...), de los actos del respectivo procedimiento, hasta su conclusión. (Ordenanza de Actos Administrativos)