

La Escuela de Gobierno de la Universidad de la República hace constar que el funcionario **Rafael Jorge Álvarez Goycochea**, titular de la C.I. **2.751.794-1** inscripto al **Programa de Gestión Universitaria Integral ciclo 2022-2023**, ha aprobado:

“Habilidades para el desarrollo de equipos de trabajo” (Grupo 3 / 2024) – 20hs.

Se agrega el programa.

Se expide la presente a solicitud de parte interesada el día veintisiete de julio del año dos mil veintiséis.

Cecilia Querejeta
Directora de División

Área de Capacitación y Formación para la Conducción de la Gestión Universitaria Integral

Programa de Gestión Universitaria Integral (PGUI) Ciclo 2022-2023

El rol de las jefaturas en la gestión universitaria

CURSO-MÓDULO " HABILIDADES PARA EL DESARROLLO DE EQUIPOS DE TRABAJO"

Semipresencial / 2022-2023

Módulo obligatorio

Objetivo general

- Brindar herramientas prácticas hacia la mejora del desarrollo de los equipos de trabajo, mediante un análisis de metodologías ágiles y aplicables a todos los servicios donde los/as funcionarios/as ejercen sus funciones, con el fin de fortalecer el relacionamiento interpersonal y el trabajo colaborativo.

Objetivos específicos

- Comprender la importancia del trabajo colaborativo.
- Desarrollar prácticas que puedan extrapolarse a cada uno de los sectores de la Udelar.
- Desarrollar competencias de liderazgo en equipo y orientado a las personas.

Competencias a desarrollar

- Capacidad para trabajar y promover el trabajo en equipo.
- Capacidad para las relaciones interpersonales.
- Aprendizaje continuo.

Carga horaria / Duración

Total 20 horas, distribuidas en 10 horas de clases (dos clases presenciales y una virtual por webconferencia), y 10 horas en actividades y trabajos a distancia a través de la plataforma EVA de Udelar.

Modalidad / Metodología

El curso-módulo se desarrolla en modalidad semipresencial. El espacio de formación articula encuentros presenciales en aula y sincrónicos virtuales por videoconferencia web, con trabajos y

actividades a distancia a través de la plataforma EVA de Udelar. El trabajo a distancia implica participación en foros del módulo y actividades, así como la preparación de una tarea final.

Contenidos temáticos

I. ESTRUCTURA DE LOS GRUPOS DE TRABAJO

- Estructura del grupo: roles, normas, tamaño, cohesión.
- Toma grupal de decisiones.
- Creatividad en los grupos de trabajo.

II. CONVERSIÓN DE GRUPOS EN EQUIPOS COLABORATIVOS

- Trabajo colaborativo.
- Tipos de equipos de trabajo.
- Formación de equipos eficaces.
- Liderazgo de equipos.

III. MANEJO DE CONFLICTOS

- Perspectivas del conflicto.
- Conflictos funcionales y disfuncionales.
- Técnicas para el manejo de conflictos.

IV. DESEMPEÑO Y SATISFACCIÓN DE LOS GRUPOS DE TRABAJO

- Gestión del desempeño.
- Satisfacción de los colaboradores.
- Compromiso del grupo.

V. APRENDIZAJE

- Importancia del aprendizaje en las organizaciones.
- Cultura de aprendizaje.
- Nuevo enfoque de aprendizaje.

Sistema de Evaluación

Asistencia a los encuentros presenciales en aula y sincrónicos virtuales por videoconferencia web, la participación en los foros del módulo y la realización de las actividades a distancia a través de la plataforma EVA de Udelar.

Docentes

Doc. Asist. Mag. Lic. Sofía Rosendorff (Relaciones Laborales, Facultad de Derecho) y Profa. Adj. Dra. Mag. Jimena Louzao (Relaciones Laborales, Facultad de Derecho).

Firmado digitalmente por:CN=CECILIA ISABEL QUEREJETA
SIMONELLI, SERIALNUMBER=DNI19979381, C=UY
Fecha:27/07/2026 12:29:48 -0300